

料金後納郵便

ゆうメール

毎月1回5日発行
令和8年6月5日発行
昭和30年5月20日
第三種郵便物承認



高岡商工会議所会報

たかおか

6

2026
June

NO.818



【特集】 人手不足時代に求められる
人材育成と管理職の役割

高岡獅子舞大競演会

人手不足時代に求められる 人材育成と管理職の役割

— プレイヤーから、チームを育てるマネージャーへ —



人手不足や働き方の多様化が進む中、企業には「人を採用する力」だけでなく、「今いる人材を育て、定着させる力」が一層求められています。特に管理職は、経営者の方針を現場に伝え、部下を育て、チームとして成果を上げる重要な役割を担っています。

一方で、優秀な実務担当者が管理職になったとしても、すぐに部下育成やマネジメントができるとは限りません。自ら成果を上げる“プレイヤー”としての力に加え、部下やチーム全体の力を引き出す“マネージャー”としての力を高めることが、これからの企業経営において重要です。

管理職に求められる主な役割

- 経営方針を現場に伝える
- 部下を育成する
- 業務の進捗や品質を管理する
- 職場の雰囲気を整える
- 業務改善を進める
- 次世代の人材を育てる

こんな課題は
ありませんか

- 部下との関わり方や育成に悩んでいる
- 管理職になったが、何から学べばよいか分からない
- チームをまとめ、成果につなげる力を高めたい
- 業務管理と人材育成の両立に課題を感じている
- 現場での判断力や対応力を高めたい

POINT

管理職に必要なのは「人材マネジメント」と「業務マネジメント」の両輪

部下の成長を支えながら、目標設定・進捗管理・振り返りを通じて組織として成果を高めることが、これからの管理職に求められる重要な役割です。

企業で始められる具体的な取り組み

管理職育成は、大きな制度を整えなければ始められないものではありません。自社でできることから一歩ずつ取り組むことが大切です。

● 役割を明確にする

会社として何を期待しているのか、どのような役割を担ってほしいのかを伝えることで、本人の意識づけにつながります。

● 学びの機会を設ける

マネジメント、労務管理、人材育成、組織運営の基礎を体系的に学ぶ機会をつくることが有効です。

● 定期的な面談を実施する

上司と部下が業務の進捗や課題、今後の目標を確認する機会を設けます。

● 小さなリーダー経験を任せる

業務改善、社内プロジェクト、後輩指導などを通じて、将来の管理職候補に必要な経験を積ませます。

● 業務手順や判断基準を見える化する

マニュアルや業務手順書を整備し、業務の属人化を防ぎます。

● 後輩指導や業務改善を評価に反映する

売上や作業量だけでなく、チームへの貢献や人材育成への取組も評価します。

管理職育成により期待される効果

● 経営者だけに負担が集中しにくくなる

● 若手社員・中堅社員が育ちやすくなる

● 職場内の情報共有が進む

● 業務改善が進み、生産性向上につながる

● 従業員の定着率向上が期待できる

● 次世代の管理職候補を計画的に育成できる

人材育成は、すぐに成果が見える取組ばかりではありません。しかし、管理職が育ち、現場で部下を支え、チームをまとめる力を発揮することで、企業の組織力は着実に高まっていきます。人手不足の時代だからこそ、働く人の力を引き出し、育て、次世代につないでいく視点が重要です。

高岡商工会議所からのお知らせ

変化の大きい時代に求められる管理職の役割と基本を、全体像からわかりやすく学べるセミナーを開催します。チームづくりや部下との向き合い方、人材・業務マネジメントの要点を整理し、現場で活かせる実践力の習得を目指します。初めて管理職に就く方はもちろん、マネジメントの基本を改めて整理したい方も、ぜひご参加ください。

人材育成のための管理職セミナー

■日時 令和8年7月17日(金) 14:00～16:00

■会場 高岡商工ビル 8階会議室

■対象 経営者、管理職はじめとした中小・小規模事業者（会員・非会員問わず）

■内容 管理職としての役割と心構え、チームづくりと部下との向き合い方など

■定員 40名（先着順）

■講師 Rブランツ株式会社 国奥 真奈美 氏

■受講料 無料



HP

【問合先】高岡商工会議所 中小企業相談所 TEL23-5007

P H O T O

L I B R A R Y



高岡獅子舞大競演会

6団体が華麗な演舞を披露

高岡市中心商店街などで構成する「たかまち街づくり協議会」主催による第51回高岡獅子舞大競演会が開催された。当日は「すえひろ一ど」をはじめとする中心市街地の3会場を舞台に、市内外から参加した6団体が勇壮な獅子舞を披露。あいにくの天候となったものの、太鼓や笛の音が響く中、力強く迫力ある演舞が繰り広げられ、訪れた観客を魅了した。会場では、演舞が始まるたびに大きな拍手が送られ、中心市街地は天候に負けない熱気ににぎわいに包まれた。



伏木曳山祭「けんか山」

3年ぶりの一般観覧で賑わう

「けんか山」として知られる伏木神社春季例大祭「伏木曳山祭」が伏木地区で行われた。能登半島地震で損壊した道路の復旧工事が進んだことから、3年ぶりに全7基の山車がそろい、復興への願いを込めて地区内を巡行した。夜には提灯山車をぶつけ合う勇壮な「かっちゃ」が行われ、大きな音を立てて山車が衝突すると、桟敷席や沿道の観客から歓声が上がった。山車の巡行と勇壮なぶつかり合いを通じ、伏木のまちに復興への力強い歩みを印象づけた。



日本まちあるきフォーラムin高岡

ガイド資質向上や魅力磨き上げで「稼げる観光」を考える

「日本まちあるきフォーラムin高岡」を開催し、県内外からツアーガイドや観光関係者約100名が参加した。フォーラムでは、(株)インアウトバウンド東北 西谷 雷佐氏が「地域に“稼ぐガイド”がなぜ必要なのか？」をテーマに講演を行い、地域に利益を還元する観光の重要性を訴えた。また、(株)能作 代表取締役会長 能作 克治氏らとのトークセッションや、プロガイドが案内するまちあるき企画等も実施した。なお、本フォーラムは当所を含む市内観光関係者で構成する実行委員会により北陸で初開催された。



2026高校生向け企業フェアinたかおか

高校生が地元企業の魅力を学ぶ

高岡市と高岡公共職業安定所、当所で構成する「高岡企業人材確保推進協議会」主催の高校生企業説明会が、ウイング・ウイング高岡で開催された。企業35社が出展し、県西部の高校3年生や保護者ら約40名が参加した。

説明会では、1回15分の企業説明が計5回行われ、参加者は各企業のブースを回り、担当者から事業内容や入社後のキャリア、働き方などについて説明を受けていた。生徒たちは熱心にメモを取ったり質問をしたりする姿が見られ、地元企業への理解を深める機会となった。

Pick up

富山GRNサンダーバーズ冠試合

約1,000名が来場



5.20

当所会員サービス事業の一環として、「富山GRNサンダーバーズ VS 北海道日本ハムファイターズ（ファーム）」のNPB交流戦を、高岡西部総合公園野球場（ボールパーク高岡）で開催し、約1,000名が観戦に訪れた。試合に先立ち当所 中川 康治専務理事が始球式を行った。また、5回終了後、来場者を対象とした抽選会を行い、大いに盛り上がった。試合は2-13で日ハムが勝利した。

当所では今後も、会員向けに地域スポーツを応援する観戦機会の提供を検討していく。



5.28

高岡市商店街連盟総会

令和8年度事業計画が承認される

高岡市商店街連盟の総会がホテルニューオータニ高岡で開催された。令和8年度事業計画など2つの議案について承認された。今年度は、中心地賑わい創出事業の大抽選会やキャッシュレス決済の導入を検討するための先進地視察を実施する。ライフスタイルやニーズなど、時代の変化に的確に対応し、地域経済の活性化の為、活動を行う。

あなたの会社・
お店の新商品やイベント、
キャンペーンを
掲載してみませんか？

高岡商工会議所会報誌「たかおか」では、掲載する情報を随時募集しています。メンバーズニュースでは事業所の紹介、インフォメーションでは新商品・サービス・イベントやキャンペーンなどの紹介を行っています。掲載は会員事業所限定で、無料です。お気軽にお問い合わせください。

【掲載の詳細・お問合せ】

商工観光課 TEL 23-5002

P H O T O
L I B R A R Y